

Уголовная ответственность за государственную измену

Положениями ч. 3 ст. 4 Конституции Российской Федерации обеспечивается целостность и неприкосновенность своей территории.

В целях уголовно-правового обеспечения безопасности государства ст. 275 Уголовного кодекса Российской Федерации установлена ответственность за государственную измену, которая представляет собой шпионаж, выдачу иностранному государству, международной либо иностранной организации или их представителям сведений, составляющих государственную тайну, доверенную лицу или ставшую известной ему, либо оказание помощи (финансовой, материально-технической, консультационной или иной) иностранному государству, международной либо иностранной организации или их представителям в деятельности, направленной против безопасности Российской Федерации.

Под шпионажем понимается передача, собирание, похищение или хранение в целях передачи иностранному государству, международной либо иностранной организации или их представителям сведений, составляющих государственную тайну, а также передача или собирание по заданию иностранной разведки или лица, действующего в её интересах, иных сведений для использования их против безопасности Российской Федерации.

Согласно статье 2 Закона Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», государственная тайна - защищаемые государством сведения в области его военной, внешнеполитической, экономической, разведывательной, контрразведывательной и оперативно-розыскной деятельности, распространение которых может нанести ущерб безопасности Российской Федерации.

Выдача сведений, составляющих государственную тайну, может совершаться различными способами.

Объектами данного преступления являются общественные отношения, складывающиеся по поводу и в связи с охраной конституционных основ государства - его конституционного строя, территориальной целостности, суверенитета и обороноспособности.

Преступление окончено с момента совершения одного из указанных в законе действий. С субъективной стороны преступление характеризуется прямым умыслом.

За совершение государственной измены предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок от двенадцати до двадцати лет со штрафом в размере до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо без такового и с ограничением свободы на срок до двух лет.

Законом также предусмотрено специальное основание освобождения от ответственности, согласно которому лицо, совершившее преступление, предусмотренное комментируемой статьёй, освобождается от уголовной ответственности, если оно добровольным и своевременным сообщением органам власти или иным образом способствовало предотвращению дальнейшего ущерба

интересам Российской Федерации и если в его действиях не содержится иного состава преступления.

Расследование уголовных дел данной категории отнесено законодателем к компетенции следователей органов федеральной службы безопасности.

Установлены особенности исполнения и расторжения в 2020 и 2021 годах договоров о реализации туристических услуг

Постановлением Правительства Российской Федерации 20.07.2020 № 1073 определены основания, порядок, сроки и условия возврата туристам (иным заказчикам) туристического продукта уплаченных денежных сумм или предоставление равнозначных услуг.

Туроператор при исполнении в 2020 и 2021 годах договора обеспечивает предоставление туристского продукта, предусмотренного договором (равнозначного туристского продукта) в сроки, определяемые в дополнительном соглашении, но не позднее 31.12.2021. По соглашению сторон потребительские свойства равнозначного туристического продукта могут быть изменены.

В случае расторжения договора по требованию заказчика туроператор возвращает уплаченные денежные суммы, но не позднее 31.12.2021, кроме случаев, предусмотренных положением, а именно по требованию заказчика, достигшего возраста 65 лет, либо заказчика, находящегося в трудной жизненной ситуации, в этом случае туроператор обязан вернуть денежные средства в течение 90 календарных дней с даты предъявления требования, но не позднее 31.12.2021.

При расторжении договора по требованию заказчика туроператор, возвращая уплаченные денежные суммы заказчику, обязан уплатить проценты за пользование денежными средствами.

Что грозит работодателю за увольнение работника предпенсионного возраста

В связи с изменением пенсионного законодательства возникла необходимость дополнительной защиты трудовых прав граждан Российской Федерации, достигших предпенсионного возраста.

Федеральным законом от 03.10.2018 Уголовный кодекс РФ дополнен статьей 144.1, устанавливающей уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого работника по тем же мотивам.

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Запрет на необоснованный отказ в приеме на работу, в том числе из-за возраста соискателя, установлен также статьей 64 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, если соискатель этого потребует. Ответ необходимо дать в течение семи рабочих дней.

Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, повлечет для работодателя один из видов уголовных наказаний:

- штраф в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок до 360 часов.

Помните, что нарушенные права работников могут быть восстановлены при обращении за защитой Гострудинспекцию в г. Санкт-Петербурге, органы прокуратуры или в суд.

Полномочия Государственной Инспекции труда Санкт-Петербурга

Гострудинспекция Санкт-Петербурга является территориальным органом Федеральной инспекции труда России уполномоченным на ведение государственного надзора в городе за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные инспекторы труда в соответствии с возложенными на них задачами вправе:

- проводить плановые и внеплановые проверки организаций;
- выдавать руководителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства;
- составлять протоколы об административных правонарушениях трудовых прав;
- привлекать виновных лиц к административной ответственности в пределах компетенции;
- при недостаточности компетенции направлять материалы о выявленных нарушениях в другие органы, в том числе правоохранные (например, в территориальный орган Следственного комитета России для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по факту невыплаты зарплаты).

При необходимости защиты трудовых прав жалоба может быть подана в Гострудинспекцию Санкт-Петербурга, где при подтверждении фактов нарушений будут приняты меры административного воздействия, понуждающие работодателя к исполнению требований трудового законодательства в установленные инспектором сроки.

Обратиться в Инспекцию можно:

- по почте (СПб, ул. Зои Космодемьянской, д.28, лит. А);
- на личном приеме;

- по электронной почте, адрес которой указан на сайте Инспекции в сети «Интернет».

При направлении обращения в электронном виде обязательно должен использоваться «электронный паспорт» гражданина Российской Федерации, который можно получить на сайте «Госуслуги». Только в этом случае у Инспекции в силу п. 3 ст. 10 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» появятся законные основания для внеплановой проверки предприятия.

Вместе с тем применение должностными лицами Инспекции мер административного воздействия не во всех случаях гарантирует восстановление трудовых прав.

За отказ работодателя выполнить законные требования предписания наступит административная ответственность в виде штрафа, но спор в этом случае подлежит рассмотрению в суде. При этом законодательством должностные лица Гострудинспекции правом на обращение в суд с исками в защиту нарушенных прав работников не наделены.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.09.2012 № 875, утвердившим Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства, государственные инспекторы труда вправе предъявлять в суды только требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда.

Но, работники Гострудинспекции могут принимать участие в деле о защите трудовых прав работника в качестве экспертов.

При выборе способа защиты, в том числе путем обращения в Гострудинспекцию, следует учитывать установленные ст. 392 Трудового кодекса Российской Федерации сроки давности на обращение за судебной защитой.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3-х месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Пропущенные по уважительным причинам сроки давности могут быть восстановлены судом по ходатайству истца, для чего следует представить подтверждающие документы.

Компенсационные выплаты в случае смерти потерпевшего в результате ДТП

Каждый владелец транспортного средства в силу Федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» обязан иметь договор страхования гражданской ответственности, по которому в случае причинения ущерба в результате ДТП страховая компания виновника возместит вред, причиненный жизни и здоровью потерпевшего.

Если эта обязанность водителем не исполнена и договор страхования у него отсутствует компенсационные выплаты в связи со смертью потерпевшего осуществляются профессиональным объединением страховщиков - Российским союзом автостраховщиков по требованиям лиц, имеющих право на их получение в случае потери кормильца, к каковым относятся:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими 14 лет либо хотя и достигшими названного возраста, но по заключению медицинских органов нуждающимися в постороннем уходе;
- лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет после его смерти;
- один из родителей, супруг либо другой член семьи, не работающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на возмещение вреда после окончания ухода за этими лицами.

При отсутствии названных выше лиц, в случае смерти потерпевшего, правом на получение страхового возмещения или компенсационной выплаты в соответствии с Законом об ОСАГО обладают родители, супруг и дети потерпевшего независимо от того, находился ли потерпевший у них на иждивении.

Такое право также имеют граждане, у которых потерпевший находился на иждивении.

Отличия трудового договора от договора подряда

У договора подряда и трудового договора, прежде всего, разные цели. Договор подряда заключают для получения определенного результата, который будет передан заказчику и им оплачен. Трудовой же договор

содержит обязательные условия о месте работе, режиме рабочего времени, виде поручаемой работы на определенный либо неопределенный срок. При этом, подрядчик является самостоятельным субъектом, а работник выполняет конкретную трудовую функцию в составе коллектива, он подчинен правилами внутреннего трудового распорядка, его работа подконтрольна работодателю.

Еще одной отличительной особенностью договора подряда является тот факт, что исполнитель несет риски, связанные с предпринимательской деятельностью, по трудовому договору работник не несет никаких рисков, связанных с работой.

За подмену трудового договора гражданско-правовым договором установлена административная ответственность по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, предусматривающая наказание в виде административного штрафа от пяти до ста тысяч рублей (в зависимости от субъекта административного правонарушения).

Для применения к работодателю мер административного воздействия о факте нарушения трудовых прав следует проинформировать Гострудинспекцию Санкт-Петербурга или органы прокуратуры.

Обязаны ли родители оплачивать своё нахождение в лечебном учреждении, ухаживая за ребенком

Законодатель даёт однозначный ответ на данный вопрос: один из родителей, иной член семьи или иной законный представитель ребенка имеет право на бесплатное совместное нахождение с ребенком в медицинской организации при оказании ребенку медицинской помощи в стационарных условиях в течение всего периода лечения независимо от возраста ребенка.

При совместном нахождении в медицинской организации в стационарных условиях с ребенком до достижения им возраста четырех лет, а с ребенком старше данного возраста — при наличии медицинских показаний (например, если состояние ребенка требует постоянного ухода) плата за создание условий пребывания в стационарных условиях, в том числе за предоставление спального места и питания, с указанных лиц не взимается (ч. 3 ст. 51 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Указанное право может быть реализовано независимо от вида медицинской организации, в которой ребенку оказывается медицинская помощь в стационарных условиях.

При этом ребенком, на основании п.1 ст. 54 Семейного кодекса Российской Федерации, признается лицо, не достигшее возраста 18 лет (совершеннолетия).

Ответственность нетрезвого водителя

Правилами дорожного движения водителю запрещено управлять транспортным средством в состоянии опьянения.

За нарушение данного правила установлена административная и уголовная ответственность.

Административная ответственность в виде штрафа с лишением прав управления транспортным средством наступает в случае, если такие действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Уголовная ответственность установлена за управление транспортным средством лицом в состоянии опьянения, ранее подвергнутым за это административному наказанию или за невыполнение законного требования уполномоченного должностного лица о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения либо имеющим непогашенную судимость за нарушение Правил дорожного движения, повлекших по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью или смерть (ст. 264.1 Уголовного кодекса РФ).

Лицо считается ранее подвергнутым административному наказанию в течение года со дня окончания исполнения постановления о назначении административного наказания.

Уголовное наказание за каждое из названных деяний в качестве самой жесткой меры предусматривает лишение свободы с одновременным обязательным лишением водительских прав.

Возраст наступления как административной, так и уголовной ответственности – 16 лет.

Уголовная ответственность за изготовление, сбыт и использование поддельного документа

Уголовным преступлением является изготовление фальшивого официального документа, а также передача этих документов другим лицам и их использование.

Официальными считаются документы, выданные органами государственной власти, удостоверяющие юридически значимые факты и события, при этом предоставляющие права или освобождающие от обязанностей.

Способ подделки может быть любым: подчистка, дописка, подделка подписи, заверение поддельной печатью, переклеивание фотографии.

Подделкой признается полное изготовление фальшивого документа или его части, например, только изменение фамилии в удостоверении.

К уголовной ответственности может быть привлечено лицо, достигшее 16-летнего возраста, действующее с прямым умыслом – желанием сбыть или использовать подложный документ.

Уголовная ответственность наступает также за совершение рассматриваемых действий с целью скрыть другое преступление или облегчить его совершение. Например, когда виновный подделывает документы с целью скрыть совершенное хищение, и наказание за это деяние - до 4 лет лишения свободы.

Практика показывает, что наибольшее количество преступлений связано с использованием «фальшивки», когда виновный извлекает или пытается извлечь полезные свойства заведомо подложного документа, например, предъявляя поддельный диплом при приеме на работу или управляя автомобилем с поддельным водительским удостоверением.

Преступным использованием документа является его предъявление в качестве подлинного, независимо от достижения цели, в связи с которой он был предъявлен.

Наказание за использование заведомо подложного документа предусмотрено в виде ограничения свободы на срок до 2 лет или ареста на срок до 6 месяцев либо лишением свободы до 2 лет.

Можно ли получить отгул по личным обстоятельствам

Трудовое законодательство Российской Федерации не содержит понятия «отгул».

Согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Сверхурочная работа также может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Кроме того, в случае рождения ребенка работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней.